

ขอแสดงความยินดีกับผู้โชคดีจากกิจกรรม PeoplePlus HCM : Line@


หลังจากที่บริษัทฯ ได้เปิดตัว Line@ เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารให้กับลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารงานบุคคล ในเดือนที่ผ่านมาเราได้มีกิจกรรมดีๆ ที่มอบให้กับสมาชิก Line@ ของบริษัทฯ ที่ได้ Add Friend เพื่อลุ้นจับรางวัลเสื้อที่ระลึกจำนวน 5 รางวัล ซึ่งมีผู้โชคดีที่ได้รับรางวัลดังนี้

1. คุณดวงแข แจวสกุล บริษัทบีซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2. คุณสาริศา จารุกมลชัย บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน)
3. คุณศรีประไพ บุญภูมิ บริษัทสยามเคมีคอลอินดัสตรี จำกัด
4. คุณเสาวลักษณ์ นาคศิริ บริษัทค้าเหล็กไทย จำกัด (มหาชน)
5. คุณจุไรรัตน์ ชันธิฤกษ์ บริษัทไดวา คาเซอิ (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัทฯ แสดงความยินดีกับผู้โชคดี และขอขอบพระคุณสมาชิกทุกท่านที่ให้ความสนใจสำหรับกิจกรรมที่ผ่านมา ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดส่งรางวัลให้ผู้โชคดี ทางไปรษณีย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วนสมาชิกท่านใดที่อยากได้รับรางวัลแบบนี้ อยากรอช้า รีบ Add Friend มาเลยที่ Line ID : @peopleplus หรือ สแกน QR Code ทางด้านขวา แล้วเตรียม รอพบกับข่าวสาร และ กิจกรรมดีๆ จาก PeoplePlus ต่อไป


เทคโนโลยีสำหรับงาน HR สร้างสุขให้พนักงานได้

เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารงาน HR อาทิ ระบบเวลาการทำงานของพนักงาน ใบลออนไลน์ โปรแกรมเงินเดือน สามารถสร้างประสบการณ์ที่ดีในการทำงานให้กับพนักงานได้ และประสบการณ์ที่ดี คือคุณแจที่สำคัญที่จะทำให้พนักงานรู้สึกเชื่อใจและสบายใจเมื่อมาทำงาน ต่อไปนี้เป็นเหตุผลที่องค์กรควรพิจารณาและให้ความสำคัญกับเครื่องมือสำหรับ HR ที่ไม่ใช่แค่ช่วยในการทำงาน HR แต่ยังมีผลต่อประสบการณ์ที่ดีของพนักงานที่ได้ใช้งานเทคโนโลยีเหล่านั้น

- **ใช้แล้วพนักงานเกิดประสบการณ์ที่ดี ประหยัดเวลาของ HR ได้** ถ้าเครื่องมือั้น พนักงานใช้แล้วรู้สึกประทับใจ เขาก็จะใช้ต่อไป และไม่เพียงแค่นั้น แต่ยังสามารถจดจำเครื่องมือั้นได้ด้วย
- **สร้างแบรนด์ให้อยู่เหนือคู่แข่ง** หากบริษัทมีการจัดการที่ดี พนักงานจะชักชวนให้คนอื่นรู้สึกเหมือนตนว่าการได้ทำงานที่บริษัทนี้ดีอย่างไร ซึ่งซอฟต์แวร์ด้าน HR มีบทบาทอย่างมากในการสร้างความภูมิใจในแบรนด์ให้แก่พนักงาน และความประทับใจจะทำให้เกิดการบอกต่อกันมากยิ่งขึ้น ช่วยให้การสร้างแบรนด์ให้แข็งแกร่งอยู่เหนือบริษัทคู่แข่งในตลาดเดียวกัน

ลูกค้าใหม่ประจำเดือน

JASPAL บริษัท ยัสपाल จำกัด เป็นผู้ผลิต-นำเข้าจำหน่าย เครื่องแต่งกายชั้นนำ ซึ่งจำหน่ายอยู่ในคอร์เนอร์ของห้างสรรพสินค้าชั้นนำ รวมถึงมีร้านสาขาและคอร์เนอร์มากกว่า 350 แห่ง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ยัสपाल ได้นำโซลูชันด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ใช้อ้องค์กร เพื่อพัฒนาข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากขึ้น สามารถรองรับการบริหารงานของฝ่ายบุคคลทุกด้านอย่างครบวงจร อีกทั้งยังช่วยให้ยัสपालบรรลุถึงเป้าหมายการเติบโตทางธุรกิจที่วางไว้ได้ดียิ่งขึ้น

